



italiana petroli

## Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro

La Salute, la Sicurezza ed il rispetto dell'Ambiente rappresentano, per italiana petroli S.p.A. e per i Lavoratori, beni primari irrinunciabili per lo sviluppo delle proprie attività.

Italiana petroli S.p.A. concorre, per mezzo delle Sue strutture e insieme ai Lavoratori e alle Sue Rappresentanze per la sicurezza e l'ambiente, alla definizione e all'attuazione di una strategia volta a determinare una più diffusa cultura della prevenzione del rischio nei luoghi di lavoro e delle condizioni necessarie al loro mantenimento e sviluppo.

In particolare, la suddetta strategia si realizza nei seguenti punti:

1. il rispetto di tutte le prescrizioni di legge e di ogni altra prescrizione sottoscritta e, in particolare, *per gli aspetti relativi alla security e quanto indicato* "Misure generali di tutela" richiamate dall'art. 15 D.Lgs. 81/08;
2. L'implementazione di un modello organizzativo per la salute e sicurezza basato su procedure e regole documentate finalizzate alla prevenzione degli infortuni e delle malattie lavorative e al miglioramento continuo della gestione e delle prestazioni in materia consolidando e sistematizzando le prassi operative già abitualmente seguite dall'Azienda, conformandole al modello gestionale suggerito dalla norma ISO 45001/2018;
3. La definizione e pianificazione di opportuni obiettivi per la salute e sicurezza, il loro monitoraggio e riesame periodico compreso i mezzi e le risorse per poterli realizzare compiutamente;
4. L'informazione, la formazione e l'addestramento dei lavoratori per lo svolgimento dei loro compiti in sicurezza e per l'assunzione delle responsabilità in materia di salute e sicurezza sul lavoro, con specifico riferimento all'attività svolta.
5. La partecipazione ed il coinvolgimento del personale alle scelte aziendali.
6. La responsabilizzazione del personale al ruolo e la motivazione proattiva allo svolgimento delle attività;
7. L'identificazione dei pericoli e la valutazione periodica dei rischi ai fini della loro eliminazione o mitigazione; in particolare ogni progetto di sviluppo, ogni nuova attività, processo o prodotto possono essere realizzati solo dopo un'analisi e valutazione dei rischi che tenga conto anche del loro ciclo di vita;
8. L'analisi di tutte le emergenze prevedibili e la relativa messa a disposizione di procedure (piani di emergenza interni), mezzi destinati a farvi fronte e personale con ruoli definiti; le procedure sono sistematicamente aggiornate, i mezzi sono periodicamente verificati ed il personale addestrato tramite apposite simulazioni;
9. La definizione di protocolli specifici per contrastare il CoVid;
10. L'individuazione, la segnalazione, l'analisi ed il trattamento degli "eventi sentinella" (condizioni pericolose e *near miss*) per tutte le attività di pertinenza della IP S.p.A.;
11. Il controllo continuo dei propri processi produttivi e l'analisi degli eventi indesiderati al fine di individuare le cause e programmare adeguate azioni correttive;
12. A migliorare costantemente la qualità del proprio operato e di quello del personale terzo, onde assicurare una elevata qualità nella fornitura di prodotti e servizi al Cliente;



**italiana petroli**

## **Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro**

13. Il potenziamento di soluzioni tecniche e organizzative sempre più orientate al miglioramento continuo della salute e sicurezza dei lavoratori, parte integrante della propria attività;
14. Provvedere alla definizione di Piani di Miglioramento finalizzati al raggiungimento di obiettivi utili al miglioramento delle condizioni della salute, sicurezza e dell'ambiente;
15. La salvaguardia dell'ambiente da effetti derivanti dai propri cicli produttivi ed altre attività connesse, contenendone altresì nel tempo il relativo impatto ambientale;
16. L'impegno a monitorare e contenere i propri consumi di energia, le proprie emissioni in aria, in acqua e nel suolo e assicurare un utilizzo responsabile e consapevole delle risorse naturali;
17. La promozione della sicurezza basata sui principi di formazione, consapevolezza e senso di responsabilità in linea con le recenti modifiche del Decreto 81/08 in termini di formazione e nomina del personale;
18. L'adozione di un sistema relazionale orientato all'implementazione delle esperienze del Sistema di Gestione, attraverso la valorizzazione dei contributi delle varie componenti del sistema stesso;
19. L'atteggiamento costruttivo, trasparente e di considerazione verso Terzi, Comunità locali e Autorità preposte al controllo al fine di sviluppare le proprie attività in armonia con l'ambiente circostante;
20. La promozione dell'adozione, da parte delle Aziende del Gruppo e dei Fornitori di beni e servizi, di sistemi di gestione della salute e sicurezza da realizzare con il pieno coinvolgimento di tutti gli interlocutori interessati lavorando sulle interazioni tra persone, sistemi, ambienti di lavoro e, ove necessario, comunità locali e istituzioni;
21. La diffusione della presente Politica, promuovendo la consapevolezza, da parte di tutto il personale dipendente e terzo, del proprio ruolo e responsabilità nella prevenzione degli eventi incidentali, nell'attenzione alla salute, all'ambiente e alla qualità dei prodotti e servizi attraverso la sua specifica ed accurata informazione e formazione.

italiana petroli S.p.A. si impegna, pertanto, a definire strategie tese al miglioramento continuo delle condizioni di salute e sicurezza, nonché ad utilizzare il modello di un sistema di gestione salute e sicurezza, adattandolo alle proprie specificità organizzative e produttive.

italiana petroli S.p.A., nell'ottica del miglioramento continuo, è certificata ISO 45001/2018 per le attività svolte dal personale facente capo ai depositi, alla sede di Roma e agli uffici periferici.

L'obiettivo è comunque quello:

- di far crescere, in ogni luogo di lavoro, la cultura della Salute, Sicurezza e dell'Ambiente attraverso la sensibilizzazione di ciascun dipendente, l'utilizzo di idonee procedure operative e di programmi di formazione del personale;
- di promuovere lo sviluppo di una cultura condivisa con tutto il personale, alimentata dalla formazione, informazione, addestramento, impegno responsabile e dialogo, i cui punti di forza sono la tutela del capitale umano, la gestione della competenza, gli insegnamenti tratti dall'esperienza ed il comportamento esemplare;
- di promuovere il "miglioramento continuo" al fine di accrescere le performances operative, la consapevolezza del personale in materia di azienda e la sua fiducia nell'azienda.



**italiana petroli**

## **Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro**

Il sistema di gestione della salute e sicurezza tiene conto anche delle attività del personale delle imprese appaltatrici che operano per conto dell'Azienda.

Pertanto le attività di manutenzione affidate a tali soggetti devono seguire le previsioni del sistema di gestione della salute e sicurezza aziendale; una corretta Politica finalizzata alla prevenzione dei rischi tiene infatti conto anche della qualifica e selezione delle imprese per il conferimento degli appalti, della realizzazione dei lavori, del coordinamento delle attività e della verifica delle prestazioni.

La Politica della Salute e Sicurezza sul Lavoro è congruente con le altre politiche aziendali ed è diffusa nella sua ultima versione all'interno dell'Azienda mediante strumenti che ne garantiscano l'efficace fruibilità; tutti i lavoratori sono invitati a seguirla ed a rispettare le indicazioni previste dal sistema di gestione aziendale per la salute e la sicurezza.

Roma, 29 aprile 2022

L'Amministratore Delegato

Dott. Alberto CHIARINI

A handwritten signature in blue ink, appearing to read 'Alberto Chiarini', is written over the printed name.